

医療法人社団 博奉会

次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 12 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

課題1： 常勤職員 男女の平均継続勤務年数は、男性が8.6年、女性が7.9年であり、女性の方が短い状況であるため、この差を解消していく。

3. 目標

- 目標1：男女ともに平均勤続年数を9年以上とし、あわせて男女間の差異も解消する。
- 目標2：常勤労働者の一人当たり各月ごとの法定外・法定休日労働の平均を各月10%削減する。
- 目標3：男性の育児休業取得率100%を維持することとし、制度の周知を推進する。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する（子の看護休暇・両立支援休暇等）

- 令和 8年 4月～ 両立支援制度について周知のための配布資料を検討する
- 令和 9年 4月～ 作成した周知資料を配布

取組2： 毎月、各部署の法定時間外労働時間および休日労働時間を集計し、全部署へ周知する

- 令和 8年 4月～ 各部署の法定時間外労働時間及び休日労働時間を公表する
- 令和 9年 4月～ 時間外労働の多い部署を中心に、10%削減に向けた業務改善を検討していただく
- 令和 10年 4月～ 検討した改善計画を実施する

取組3： 男性の育児休業・産後パパ育休の制度に関する研修やポスターの掲示等により周知するとともに、対象者に個別案内をする。

- 令和 9年 4月～ 1. 周知のための配布資料を検討
2. 研修会を企画する
- 令和 10年 4月～ 作成した周知資料を配布

取組4： パワーハラスメント・セクシュアルハラスメントに関する制度を周知する

- 令和 10年 4月～ 1. 周知のための配布資料の見直しを検討
2. 研修会を企画する
- 令和 11年 4月～ 1. 作成した周知資料を配布
2. 研修会を実施する

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

採用した労働者に占める割合・・・76.9% 男女の平均勤続年数の差異・・・91.8%
女性管理職比率・・・31.2%（令和7年3月31日時点）

男女間賃金差異	
全労働者	68.0%
正職員	63.3%
パート・有期雇用	68.6%

対象期間：令和6年事業年度
正職員：出向者いません
パート・有期雇用：契約職員、パートが該当
賃金：通勤手当を除く