

医療法人社団 博奉会

次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 8年 4月 1日 ~ 令和 12年 3月 31日

2. 当法人の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、医療・福祉を含めた全体の平均値と比べて勤務年数自体はやや短い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤務年数を9年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 8年 4月～ 両立支援制度について周知のための配布資料を検討する
- 令和 9年 4月～ 作成した周知資料を配布

取組2： 男性の育児休業・産後パパ育休の制度に関する研修やポスターの掲示等により周知する

- 令和 9年 4月～ 1. 周知のための配布資料を検討
2. 研修会を企画する
- 令和 10年 4月～ 作成した周知資料を配布

取組3： パワーハラスメントに関する制度を周知する

- 令和 10年 4月～ 1. 周知のための配布資料の見直しを検討
2. 研修会を企画する
- 令和 11年 4月～ 1. 作成した周知資料を配布
2. 研修会を実施する

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

採用した労働者に占める割合・・・76.9% 男女の平均勤務年数の差異・・・91.8%
女性管理職比率・・・31.2%（令和7年3月31日時点）

| 男女間賃金差異 | |
|----------|-------|
| 全労働者 | 68.0% |
| 正職員 | 63.3% |
| パート・有期雇用 | 68.6% |

対象期間：令和6年事業年度

正職員：出向者いません

パート・有期雇用：契約職員、パートが該当

賃金：通勤手当を除く