

# 医療法人社団 博奉会

## 次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

### 2. 当法人の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異がある。また医療・福祉を含めた全体の平均値と比べ勤務年数自体はやや短い

### 3. 目標

- 男女ともに平均勤務年数を8年以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 4年 4月～ 介護休業について周知のための配布資料を作成する。
- 令和 5年 4月～ 作成した資料を配布する。

#### 取組2： 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知する

- 令和 4年 4月～ 周知のための配布資料を作成する。
- 令和 5年 4月～ 作成した資料を配布する。

#### 取組3： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 4年 4月～ 部署ごとの有給休暇取得率をまとめ、衛生委員会で報告する。
- 令和 6年 4月～ 衛生委員会で決めて頂いた内容で取得推進を試行的に実施する。
- 令和 8年 4月～ 部署ごとの有給休暇取得率をまとめ、衛生委員会で改善策を検討頂く。

#### 取組4： パワーハラスメントに関する制度を周知する。

- 令和 4年 4月～ 周知のための資料を作成、研修の実施について検討する。
- 令和 6年 4月～ 資料を配布または、研修を実施する。

#### 【女性の活躍の現状に関する情報公表】

採用した労働者に占める割合・・・74% 男女の平均勤務年数の差異・・・89.7% (令和3年3月31日時点)